TEME-CADRU
pentru proiectul de specialitate în vederea ocupării funcțiilor

de director medical și director financiar-contabil

I. Teme-cadru pentru postul de director medical:

1. Îmbunătățirea serviciilor medicale la nivelul spitalului;

2. Reorganizarea structurii spitalicești;

3. Contractarea serviciilor spitalicești;

4. Acreditarea spitalelor.

II. Teme-cadru pentru postul de director financiar-contabil:

1. Îmbunătățirea situației financiar-contabile;

2. Identificarea de noi surse de finanțare;

3. Contractarea serviciilor;

4. Acreditarea spitalului.

Structura proiectului de specialitate

Candidații aleg una dintre temele-cadru corespunzătoare postului pentru care candidează și elaborează, în mod individual, un proiect de specialitate. Proiectul se depune odată cu dosarul de înscriere la concurs, are maximum 8-10 pagini, tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 și respectă următoarea structură:

A. Descrierea situației actuale a spitalului;

B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;

C. Identificarea problemelor critice;

D. Selectarea unei probleme prioritare și motivarea alegerii;

E. Elaborarea planului de acțiune pentru problema prioritară selectată, cuprinzând:

1. scopul;
2. obiectivele și indicatorii aferenți;

: Bd. Lacu Rosu Nr. 16, Gheorgheni, Harghita, 535500 Romania.
@: secretariat@spitalgh.ro : 0266.364.008 Fax: 0266.364.071

3. activitățile propuse, cu precizarea, pentru fiecare activitate, respectiv:
   a) definire;
   b) perioada de realizare/încadrare în timp prezentată printr-un grafic Gantt;
   c) resursele umane, materiale și financiare necesare;
   d) responsabilități;
4. rezultatele așteptate;
5. modalitatea de monitorizare și indicatorii utilizați;
6. modalitatea de evaluare a rezultatelor și indicatorii utilizați.

Grila de evaluare a proiectului de specialitate

Punctaj maxim: 10 puncte

A. Descrierea situației actuale a spitalului – 2 puncte

B. Analiza SWOT a spitalului – 1,25 puncte

C. Identificarea problemelor critice – 2,25 puncte

D. Selectarea unei probleme prioritare și motivarea alegerii – 1 punct

E. Elaborarea planului de acțiune pentru problema prioritară selectată – 3,5 puncte, astfel:

1. scopul – 0,50 puncte;
2. obiectivele și indicatorii aferenți – 0,50 puncte;
3. activitățile propuse – 1 punct, din care: descrierea activităților – 0,25 puncte; încadrarea în timp și graficul Gantt – 0,25 puncte; resursele necesare – 0,25 puncte; stabilirea responsabililor – 0,25 puncte;
4. rezultatele așteptate – 0,75 puncte;
5. monitorizarea și indicatorii aferenți – 0,50 puncte;
6. evaluarea rezultatelor și indicatorii aferenți – 0,25 puncte.

Manager,
Fülöp Enikő

: Bd. Lacu Rosu Nr. 16, Gheorgheni, Harghita, 535500 Romania.
@: secretariat@spitalgh.ro : 0266.364.008 Fax: 0266.364.071